

# 社会福祉法人やまびこの会

## 令和 2 年度事業報告

### はじめに

令和 2 年度は新型コロナウイルス感染症の流行が社会全体に大きく影響した年となりました。保育業界でも初めての一時臨時休園がありました。やまびこでも主任会が中心となり、手探りの中様々な対応を行ってきました。

府中市の保育情勢としては、待機児童解消のため新園が続々とできており、令和 3 年 4 月時点では待機児童数がほぼ解消されています。子どもを預けたい保護者から見れば、喜ばしいことだとは思いますが、保育園を運営する側から見れば、今後は欠員が出ても解消することが難しい状況ができてしまっています。また、一時保育、定期利用の希望者も少なくなってきました。今後は子どもを預けたい保護者にとって魅力的な保育園、選ばれる保育園になっていくことが課題だと感じています。

### 令和 2 年度の課題に対して

やまびこの目指す職員像について、繰り返し職員面談を行い、話し合いを行ってきました。その結果として一般職員 2 名をサブリーダーに昇格させることができ、一定の効果が出ていると感じています。

あらたな課題の掘り出しのため中長期委員会の開催を計画していましたが、新型コロナウイルス感染症流行の影響で実施することができませんでした。今後は開催の形を見直し、実施できるように計画をしていきたいと考えています。

厨房機器の入れ替え計画について、専門業者に見てもらいました。その結果を元に、今後の入れ替え、補修について計画していきたいと思えます。

評議員選任・解任委員会、理事、監事の任期が令和 3 年 6 月で満了となります。6 月定時評議員会、理事会で改選を行うよう、準備を進めています。

第三者評価を受審しました。結果がまとまり次第、公表を行う予定です。

### 法人の理念

児童福祉施設として、無認可時代からの保育の経験と人々とのつながりを生かし、入所の園児だけでなく、地域の家庭への子育て支援を行います。保護者や地域の住民のさまざまな要求や必要性を把握し、それに応えられる施設となることを目標にします。また、他の団体とも協力しながら、地域の福祉についても、社会福祉法人としてできることを探りつつ、地域に貢献していきます。

## 評議員

氏名	住所	職業	任期
常田秀子	国立市富士見台	大学教授	令和2年1月18日～ 令和5年6月
菊池美智	府中市幸町	元府中市公立保育 所保育士	令和2年1月18日～ 令和5年6月
高橋尚人	府中市白糸台	大学職員	令和2年1月18日～ 令和5年6月
城戸典子	府中市紅葉丘	児童文学者	令和2年1月18日～ 令和5年6月
三田恵美	調布市上石原	特別支援学校教諭	令和2年1月18日～ 令和5年6月
甲田直巳	府中市美好町	建築事務所代表	令和2年1月18日～ 令和5年6月
坂根智春	府中市白糸台	旅行会社社員	令和2年1月18日～ 令和5年6月

## 評議員選任・解任委員

氏名	住所	職業	任期
長田真紀子	府中市朝日町	看護師	平成29年1月14日 令和3年6月
星直子	狛江市岩戸南	元やまびこ職員	平成29年1月14日 令和3年6月
萩原敦美	府中市押立町	やまびこ職員	令和1年9月19日～ 令和3年6月

### 法人の役員

役職	名前	住所	職業	任期	
				初回	今回
理事長	古泉明彦	府中市多磨町	やまびこ職員	平成 29 年 6 月	令和 1 年 6 月～ 令和 3 年 6 月
理事	勝又真弓	府中市白糸台	やまびこ職員	平成 29 年 6 月	令和 1 年 6 月～ 令和 3 年 6 月
理事	古泉久美子	府中市多磨町	やまびこ職員	平成 20 年 10 月	令和 1 年 6 月～ 令和 3 年 6 月
理事	名古屋友佳	府中市紅葉丘	やまびこ職員	平成 29 年 6 月	令和 1 年 6 月～ 令和 3 年 6 月
理事	斉木小弓	府中市押立	元児童館職員	平成 26 年 10 月 1 日	令和 1 年 6 月～ 令和 3 年 6 月
理事	麥倉豊	府中市多磨町	自治会役員	令和 1 年 6 月	令和 1 年 6 月～ 令和 3 年 6 月
監事	井上礎幸	東村山市萩山町	税理士	平成 20 年 10 月 1 日	令和 1 年 6 月～ 令和 3 年 6 月
監事	長田真紀子	府中市朝日町	看護師	平成 20 年 10 月 1 日	令和 1 年 6 月～ 令和 3 年 6 月

### 第三者委員

氏名	住所	職業	任期
田川幸子	小金井市中町	無職	令和 2 年 4 月 1 日～ 令和 4 年 3 月 31 日
宮井真理子	府中市浅間町	無職	令和 2 年 4 月 1 日～ 令和 4 年 3 月 31 日

※令和 3 年 4 月 1 日時点

### 定時評議員会

開催月	審議内容
7月	令和1年度事業報告 令和1年度決算報告

### 理事会

開催月	議事内容
4月	(決議省略) 給食費の返還 パート職員休業手当の支給
6月	(決議省略) パート職員休業手当の支給
6月	令和1年度事業報告 令和1年度決算報告 夏季賞与 感染予防対策特別手当の支給 定時評議員会の日程及び議題
9月	昇降機安全対策工事の契約 AED機器購入契約
12月	令和2年度補正予算案 法人指導検査指摘事項の改善 冬季賞与
3月	令和2年度第2次補正予算案 令和3年度予算案 令和3年度事業計画 法人指導検査指摘事項の改善 経理規程改訂 運営規程改訂

### 事業内容

- 認可保育所の運営

### 借入金返済について

やまびこ保育園開設にあたり、施設整備のために、福祉医療機構から5,000万円、府中市から2,000万円の借入れを行いました。20年返済計画で、毎年、福祉医療機構、府中市への返済を行っています。令和2年度の返済金は3,937,758円(医療機構3,056,060円、府中市881,698円)で、令和2年度末の残金は、27,528,368円(医療機構21,040,000円、府中市6,488,368円)です。

# やまびこ保育園

## 令和2年度事業報告

### 保育理念

かけがえのない一人ひとりの子どもたちに、全職員の深い愛情をもって保育にあたります。子どもたちにそそがれた愛情は、子ども自身が「自分をたいせつだ」と思える心を、そしてその先に「ひとを大切に思える」心を育みます。子どもたちの心に生きることの喜びを育てます。

### 保育目標

- 自分で考え、判断し行動できる子
- 感性の豊かな子
- 一人ひとりを尊び、仲間と協力し平和と民主主義を求められる子
- 働くことの喜びや尊さ、大切さがわかる子

### 保育方針

- 太陽、土、水など自然に十分触れながら、自然界への感動を通し、心も身体ものびのびと育つようにする。
- 異年齢の子どもたちや、障がいをもつ子どもが触れ合い、交流することを大切にしながら、豊かな人間関係が育つようにする。
- 園全体の保育士、その他の職員が、子どもへの共通理解の上にたった連携を心がけ、園全体の子どもその時々々の状況に対応できるようにする。

### 事業内容

- 延長保育
- 障がい児保育
- 一時預かり保育（定期利用保育、一般保育）
- 保育相談
- 地域子育て支援
  - ・子育てひろば
  - ・子育て講座（親子クッキング、和太鼓ワーク、AED講習、観劇）

## 1 施設運営

### (1) 児童の処遇

#### ア クラス編成

クラス名	年齢	保育者数	園児数定員	備考
ひよこ	0歳	3名	6	
あひる	1歳	3名	10	
うずら	2歳	2名	10	
すずめ	3歳	1名	10	
ひばり	4歳	1名	12	
つばめ	5歳	1名+すくすく2名	12	すくすく2名
合計		11名+フリー	60	

#### イ 月別保育日数

4月	5月	6月	7月	8月	9月	合計 292日
24日	22日	25日	26日	26日	23日	
10月	11月	12月	1月	2月	3月	
26日	24日	24日	23日	23日	25日	

上記のうち、新型コロナウイルス感染防止のための緊急事態宣言を受け、4月13日～5月31日までは、臨時休園となったが、実際には、1～3人の保育を行った。

#### ウ 健康管理

子ども一人ひとりの発育発達の個人差（個性）を考慮しながら、健康な生活習慣を身に付け、豊かな成長が遂げられるよう積極的に次の点に取り組んだ。

- [1] 日常養護・健康管理
- [2] 病気の予防と早期発見・・・今年度は新型コロナウイルス感染者は職員、園児ともにいなかった。
- [3] 安全と事故防止・・・受診をした怪我は18件。
- [4] 健康増進と保健指導
- [5] 環境衛生

#### 年間保健行事

保健行事	対象年齢
内科健診	0歳児組(月1回)、1歳児組以上(年2回5月 11月) 身体測定(毎月1回)
歯科健診	全園児(年2回6月 12月)

#### エ 保育指針

情緒の安定と発達をはかり、豊かな情操を養い、良く考え判断し、創造性豊かな、心身共に健康な子どもを育てる。

オ 全体的な計画及び年間指導計画に基づいた保育をおこなった。

カ 主な行事・年間行事計画に基づき行事を行った。おたのしみ会・そつえん式は今年度も、新型コロナウイルス感染拡大防止を配慮し、内容を変更して開催した。できない行事も多かったが、年長を中心に「スペシャルデイ」として、はじめての行事も取り組んだ。子どもと保育者だけで行った「もちつき」も、たくさんの保護者がいると緊張してしまう低年齢の子たちも、杵をもってついたり、つきたての餅をさわってみたりと、今年ならではの経験もできた。

## キ 食事

### [1] 目標『食べることは生きること』

配慮事項・薄味、和風献立に心がける。

- ・旬の素材を使った献立作りを心がける。
- ・見た目においしく、食べておいしい食事づくりを心がける。
- ・保護者との連携を密にする。

### [2] 栄養管理

毎日の献立の栄養計算、保健所への月報の提出（年2回）を行った。また、やまびこ保育園の献立をホームページなどで、紹介した。アレルギーや宗教上など個別の対応は今年度は該当児がいなかった。

### [3] 食育

毎月一予定献立表の配布（幼児食・アレルギー幼児食・離乳食・延長補食）をした。

掲示板一食に関わる情報を提供した。

食事だより一やまびこ保育園の食事の紹介や栄養情報などをまとめ、毎月の献立表のなかに掲載した。

食を考える一栄養士はできるだけ、保育室へ出向き、子どもたちの喫食状況を把握し、保育者へアドバイスするようにした。0歳児は子どもの食事の状況、離乳食の移行時期、献立について、担当と栄養士が話し合った。また、月1回の給食会議にて、献立についての感想や反省、改善などや提供された食事への感想・反省、改善案などを出し合い、よりおいしい食事作りへ取り組んできた。また、年間を通じて食育を含め食全般についての勉強、話し合いの場とした。令和3年度に向けて、離乳食から幼児食まで含めたやまびこの食事に考え方をまとめ、「食べることは生きること」という冊子を作成し、全家庭に配付した。

展示食一玄関に、その日の給食の見本を展示した。また、給食のレシピを持ち帰れるようにも準備した。

### [4] 衛生管理

○衛生チェック表を作成し、毎日衛生項目にそって確認した。

○調理従事者の細菌検査（毎月1回） 調理室・乳児調乳室の掃除、ワゴン清掃（毎日）、冷蔵庫消毒、食器は洗浄後殺菌庫にて保管、原材料・調理済み食品の保存（2週間）した。

[5] 栄養給与目標（給食・おやつでとりたい栄養量の目安）

	エネルギー Kcal	蛋白質 g	脂肪 g	カルシウム mg	鉄分 mg	ビタミンA μg	B1 mg	B2 mg	C mg
3歳未満児	500	20	15	212	2.6	125	0.25	0.28	20
3歳以上児	596	23.9	17.9	248	2.3	135	0.31	0.36	20

[6] 離乳食に関して

個人差を考え、無理のない離乳を進めてきた。

<離乳食の進め方>

①食べ易い形態で・・・子どもの状態にふさわしい形態で与える。手づかみ食べを十分に  
し、噛める子どもに育てることを大事にした。

②栄養と食品のバランスを考えて・・・ある程度進んだら離乳食の中に穀類・タンパク質  
類・野菜の三種類を合わせてすすめた。

アレルギーをおこしやすい卵・牛乳については、使用しない献立にした。

③薄味で・・・調味料をできるだけ使わず、素材の味を生かして調理することを心がけた。

[7] アレルギー・特別食に関して

アレルギー児の「食物除去」も、それぞれの子どもの症状により対応し、必要により  
除去解除できるようにしていく。なお、アレルギー児の対処に関しては、保護者からの  
申請書と医師の指示書によって行う。また、病気治療のために食物除去の必要がある場  
合には、保護者からの申請と医師の指示により対応する。宗教上により配慮をする場合  
にも保護者からの申請を受け、実施することを方針に進めたが、今年度は該当児がいな  
かった。

ク 安全管理

交通安全教育（5月）

非常災害時の避難訓練 毎月1回 引き取り訓練の実施（9月第2金曜日）

(2) 職員の処遇

ア 職員構成

園長	1名
副園長	1名（主任兼務）
事務長	1名（マイナンバー取り扱い事務責任者）
副主任	2名
保育者	21名
調理員	6名（栄養士含む）
看護師	1名
事務員	1名（マイナンバー取り扱い事務担当者）
用務員	2名
嘱託医	2名（非常勤）
非常勤、パート	若干名



- イ 健康管理
  - 健康診断 年1回非正規常勤職員も園負担で行った  
健康診断受診項目範囲については、理事長が認めた範囲とした
  - 細菌検査 年12回（毎月実施した）
- ウ 職員会議
  - ・職員会議 年間 13回
  - ・主任会議 隔週及び必要に応じて随時（理事長、園長、主任、副主任）
  - ・リーダー会議
  - ・給食会議 毎月1回行った
  - ・行事打合せ会議 随時
- エ 研修・・・参加予定していた研修が、中止になったり、オンライン開催となったものも多かった。
  - ・キャリアアップ研修
  - ・園内研修全職員・・・例年行っていた応急救護の研修は行えなかったが、休園期間中に全員が「保育指針」を学習できたことはよかった。
    - ・園外研修・・・参加予定していた研修が、中止になったり、オンライン開催となったものも多かった。
  - ・リーダー研修・・・参加予定していた研修が、中止になったり、オンライン開催となったものも多かった。
  - ・東社協主催研修・・・参加予定していた研修が、中止になったり、オンライン開催となったものも多かった。
  - ・障がい児保育研修・・・参加予定していた研修が、中止になったり、オンライン開催となったものも多かった。
  - ・府中市私立保育園園長会研修・・・参加予定していた研修が、中止になったり、オンライン開催となったものも多かった。
- オ 退職・福利厚生
  - ・福祉医療機構退職共済制度加入
  - ・わーくびあ府中に加入

## 2 施設管理

### (1) 事務関係

#### ア 会計事務、管理事務

会計責任者・・・古泉久美子

出納担当者・・・間宮咲子

#### イ 児童処遇事務

衛生推進者・・・菊池雪子（健康管理）

職務分担・・・職務分担表に基づき、分担した。

### (2) 設備関係

- 施設改修及び設備の改善

ア 設備の安全点検  
業者に委託し、点検を行った。

イ 設備点検  
・排水管は年2回の清掃を行った

### (3) 備品関係

ア 備品購入・・・新型コロナウイルス感染予防のために、検温機を購入した。

イ 保育用品購入・・・大きな購入はなかった。

ウ 給食用品購入・・・大きな購入はなかった。

エ 固定資産物品購入・・・AEDを購入した。

### (4) 災害対策

ア 避難訓練

- ・自衛消防計画に基づき、毎月1回行った。(4, 5月は行えなかった)
- ・引き取り訓練 9月

イ 防災設備及び設備の点検委託

年2回(内、届け出1回)鹿島防災設備会社に委託

年1回・・・住崎設計事務所に委託

ウ 非常食糧の備蓄

- (全児童数+全職員数)×3食×(3日)分を備蓄した。

エ 不審者対応訓練・・・3月に行った

## 3 保護者にむけて

(1) 保育への理解と協力の促進・・・新型コロナウイルス感染防止のために、3～5歳児は玄関での受け入れとした。朝の保護者との別れを玄関で済ませて2階にあがることで、朝の準備がとてもスムーズにできるようになった利点が大きかった。保護者がロッカーの中をみたり、子どもたちの様子をみたりができないデメリットもあった。玄関に、保育の様子の写真掲示を多くするなど、保護者へ伝える努力を行った。

ア 保育参加

保育参加は、今年度は、新型コロナウイルス感染防止のため、中止とした。

イ 個人面談

全園児の保護者との個人面談を必要に応じて行った

ウ 保護者会

年2回予定していたが、4月は中止とした。保護者会の代わりとして、やまびこの大事にしていることをまとめ、冊子として9月に全家庭に配付した。

11月、12月に各クラス毎に行い、各家庭1名で自由参加とした。欠席の保護者とは、個人面談を行った。

エ 公開保育

今年度は開催を中止した。

オ お知らせ

- ・園だより毎月1日に発行
  - ・クラスだより毎月1日に発行
  - ・保健だより毎月1日に発行
  - ・献立表（離乳食・幼児・アレルギー）毎月1日に発行
  - ・延長献立表毎月1日に発行
  - ・ホームページに、保育の様子・地域支援活動・給食レシピ等を掲載
  - ・行事や特別なお知らせなどは必要に応じて随時発行
- カ 新入園児にむけての説明会を、新型コロナウイルス感染防止のため、土曜日にオンラインで行い、聞き取りも短時間で言うことができた。

## (2) 苦情・意見・要望について

- ・苦情・意見・要望箱を玄関、掲示版（絵本コーナー側）の端に設置
  - ・行事の後に、保護者からアンケートを記入してもらい、意見を聞き、改善にむけ、集計の後には報告をした。
- ア 第三者委員会
- ・3月に開催した。
- 令和2年度の苦情はなく、3月31日付けで掲示板にて報告した。

## 4 地域社会との連携

下記の項目について計画していたが、新型コロナウイルス感染防止のために取り組めなかった。

- ア 地域支援・・・
- ・保育所体験
  - ・子育て講座
  - ・赤ちゃんふらっと
  - ・職場体験・ボランティアの受け入れ
  - ・実習生の受け入れ
  - ・施設の活用及び開放
  - ・世代間交流
  - ・広報誌の定期発行を継続し
- イ 小学校との連携
- ウ 高齢者との交流

## 5 その他

毎年、夏に行っている卒園児との交流も、新型コロナウイルス感染防止のために中止とした。3月に小学校を卒業した卒園児や、無認可の頃の卒園児が高校を卒業した報告や、就職が決まった報告などのため来園してくれて、繋がっていることを感じた。